

CARTOGRAPHIE DES ASSOCIATIONS LOCALES DANS LES MUNICIPALITÉS PARTENAIRES DU PLMI

Programme pour un leadership municipal inclusif en Tunisie

Tunis 2020

Le PLMI œuvre au renforcement des capacités de huit communes en matière de livraison de services inclusifs et sexo-spécifiques : Aïn Sobh-Nadhour, El Marja, Fondouk Jedid-Seltène , Hammam Chatt, Menzel Abderrahman, Nabeul, Sidi Bourouis et Tabarka.

L'accompagnement fourni vise aussi bien les conseils et administrations municipaux que les organisations locales de la société civile, en particulier les organisations de femmes.

L'appui du PLMI inclut une assistance technique et financière au développement de services municipaux sexo-spécifiques, y compris par le biais de projets pilotes, en collaboration avec les femmes et/ou organisations de femmes.



CARTOGRAPHIE DES ASSOCIATIONS LOCALES DANS LES MUNICIPALITÉS PARTENAIRES DU PLMI

Programme pour un leadership municipal inclusif en Tunisie

Tunis 2020



SOMMAIRE

Liste des abréviations	7
Introduction	9
1. Méthodologie de la cartographie	10
2. Contexte de la société civile en Tunisie	11
3. Principaux résultats de l'enquête de terrain	12
4. Présentation des organisations enquêtées	17



LISTE DES ABRÉVIATIONS

AMC Affaires mondiales Canada

CILG-VNG Centre international de développement pour la gouvernance International locale innovante

FCM Fédération canadienne des municipalités

PLMI Programme « Pour un leadership municipal inclusif en Tunisie »

I. Introduction

La Fédération Canadienne des Municipalités et le Centre International de Développement pour la Gouvernance Locale Innovante (CILG-VNG International) mettent en œuvre le « Programme pour un leadership municipal inclusif en Tunisie » (PLMI), avec l'appui des Affaires Mondiales Canada. D'une durée de 40 mois (2018-2022), le PLMI a pour but d'assurer aux citoyennes et femmes élues tunisiennes une influence accrue dans la gestion des affaires communales.

Le PLMI œuvre, entre autres, au renforcement des capacités de huit communes en matière de livraison de services inclusifs et sexo-spécifiques :

- Aïn Sobh-Nadhour - Gouvernorat de Jendouba
- El Marja - Gouvernorat du Kef
- Fondouk Jedid-Seltène - Gouvernorat de Nabeul
- Hammam Chatt - Gouvernorat de Ben Arous
- Menzel Abderrahman - Gouvernorat de Bizerte
- Nabeul - Gouvernorat de Nabeul
- Sidi Bourouis - Gouvernorat de Siliana
- Tabarka - Gouvernorat de Jendouba

L'accompagnement fourni vise aussi bien les conseils et administrations municipaux que les organisations locales de la société civile, en particulier les organisations de femmes. L'appui du PLMI inclut une assistance technique et financière au développement de services municipaux sexo-spécifiques, y compris par le biais de projets pilotes, en collaboration avec les femmes et/ou organisations locales de femmes.

Dans ce cadre, le PLMI a réalisé une cartographie des associations locales actives dans les huit communes partenaires du programme. Cet outil permettra d'identifier les femmes et/ou associations locales, en particulier les organisations de femmes, susceptibles d'appuyer la mise en œuvre et le plaidoyer d'initiatives conjointes entre la société civile et la commune, visant à améliorer et à pérenniser l'offre de services municipaux inclusifs et sexo-spécifiques et favorisant le leadership des femmes dans la gestion des affaires locales.

II. Méthodologie de la cartographie

• Identification des associations

Une première étape a consisté à identifier les associations locales dans les huit communes partenaires du PLMI et qui participeront à l'enquête. Elles ont été répertoriées à partir d'un travail documentaire qui s'est appuyé sur diverses sources d'informations : études, rapports d'activités, documents administratifs, sites internet, réseaux sociaux en ligne, articles de presse... CILG-VNG International a également mobilisé son réseau local de partenaires, associatifs et municipaux, afin de recenser les organisations non-gouvernementales existantes au niveau des territoires ciblés. Enfin, les différentes activités organisées, dans le cadre du PLMI, à l'échelle nationale, régionale et communale impliquant la société civile, ont également permis d'alimenter cette base de données préliminaire, qui continuera à être enrichie tout au long de la mise en œuvre du programme.

• Passation du questionnaire

Le questionnaire, élaboré en arabe, propose une série de questions, ouvertes et fermées, s'articulant autour des axes suivants :

- Profil de l'association (nom, adresse, contacts, date de création, couverture géographique, source de financement, composition du bureau exécutif et des membres/adhérents – informations désagrégées selon l'âge et le sexe) ;
- Objectifs et domaines d'intervention de l'association (participation et citoyenneté, promotion de la situation des femmes et des jeunes, égalités des chances entre les sexes, culture, développement, éducation et formation, environnement, loisirs, sports, etc.) ;
- Institutions partenaires (structures nationales gouvernementales ou non-gouvernementales, partis politiques, syndicats, réseaux nationaux ou internationaux etc.) ;
- Stratégie d'intervention et défis (prise en compte des besoins des groupes cibles, obstacles à la mise en œuvre d'activités liées à la gouvernance locale et à l'égalité des chances entre les sexes, etc.)

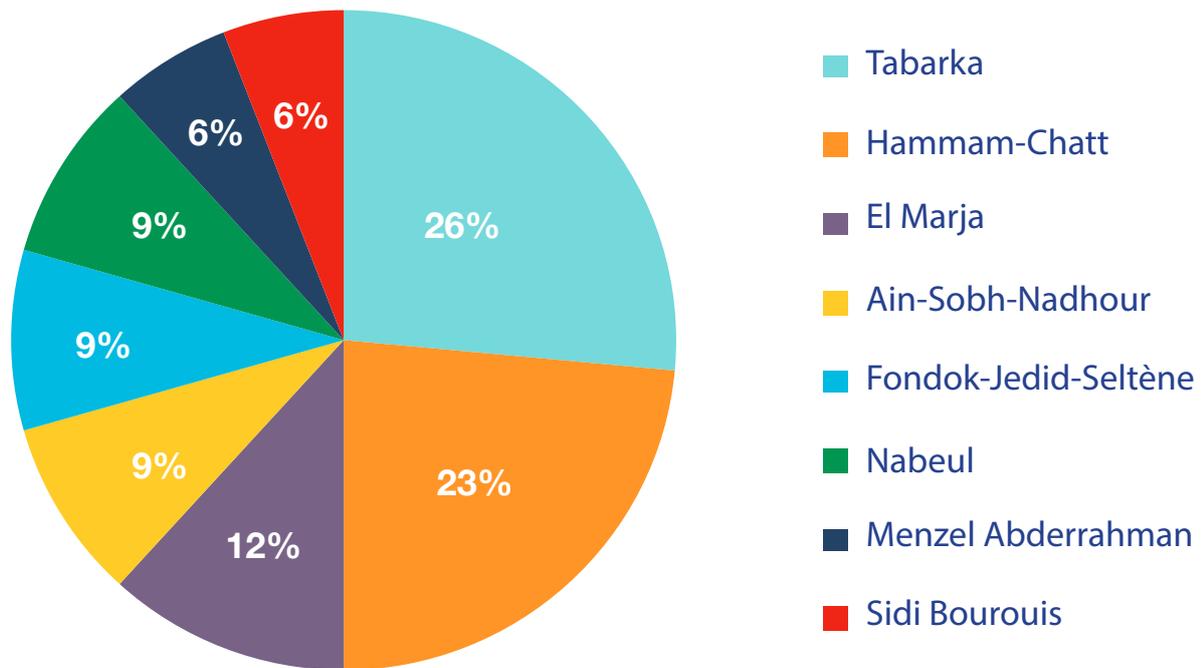
Le questionnaire a été diffusé aux associations identifiées entre les mois de mai 2019 et de septembre 2019, par voie électronique et à l'occasion des ateliers locaux organisés dans le cadre du PLMI, impliquant la société civile.

Au total, 34 associations ont répondu au questionnaire. Néanmoins, le travail de terrain n'a pas permis d'atteindre toutes les associations actives dans les communes ciblées, notamment celles qui n'ont pas une tradition de collaboration avec la municipalité. L'approche privilégiée par CILG-VNG International, dans la mise en œuvre de ses programmes à l'échelle locale, a toujours consisté à renforcer les relations de partenariat entre la commune et la société civile, de manière à promouvoir une démocratie locale participative et inclusive, intégrant l'ensemble des citoyen.ne.s et leurs besoins, en particulier les jeunes et les femmes, dans la planification et l'implémentation

des actions municipales. La commune a donc été retenue comme point d'entrée dans le processus d'identification des associations locales enquêtées.

Par ailleurs, la répartition du nombre de réponses au questionnaire reçues est inégale d'une commune à une autre :

Figure1 : Répartition des questionnaires remplis selon les municipalités partenaires



La tradition associative diffère en effet d'une commune à l'autre. De manière générale, les communes de fondation ancienne, à caractère urbain et présentant une forte densité de population (comme Hammam Chatt, Tabarka...), concentrent une plus grande activité associative que d'autres communes (telles que Sidi Bourouis, Menzel Aberrahman...).

Enfin, ces données, parfois faibles au niveau de certaines grandes communes, doivent également être lues en considérant le manque de réactivité des associations aux courriels, malgré un suivi rapproché et personnalisé (notamment par téléphone et missions de terrain).

III. Contexte de la société civile en Tunisie

La transition démocratique qu'a connue la Tunisie depuis 2011 a instauré les conditions propices au développement et à l'émergence d'une société civile qui s'est positionnée comme un acteur fondamental de la démocratisation et de la construction d'un État de droit.

La réforme du cadre juridique des associations (décret-loi 88-2011) a mis en place un régime consacrant le droit à la liberté d'association ; le nombre d'associations a considérablement

augmenté, passant de 9600 en 2011 à 23 320 en 2020 . Cette progression traduit la volonté des citoyens à prendre part au développement social, économique et politique du pays, à travers la promotion de la participation citoyenne, le droit d'accès à l'information, la lutte contre la corruption, la défense des droits des femmes, etc.

Diverses organisations ont été créées (associations, clubs, syndicats...) et un nombre important d'entre elles a pu accéder à un appui technique et financier des partenaires de la coopération bilatérale et multilatérale en Tunisie, leur permettant de se professionnaliser. Cependant, ces organisations n'ont pas acquis d'expertise technique sur leur champ d'intervention et ont dispersé leurs efforts en fonction des priorités thématiques des bailleurs de fonds.

Par ailleurs, ces opportunités n'ont pas bénéficié à toutes les organisations de la société civile dont l'autonomisation, la professionnalisation et la spécialisation restent un enjeu majeur. L'accompagnement des associations ne se réduit pas à la mise en œuvre de projets ; il s'agit de leur apprendre à catalyser et mettre en pratique un savoir et de le transmettre, afin de positionner la société civile comme un acteur incontournable de la vie publique nationale et locale.

Cette cartographie ne consiste pas en un travail d'évaluation des associations identifiées et enquêtées. Il s'agit d'un inventaire des associations identifiées et non d'une analyse de la qualité de leur intervention. Mais cet outil de travail permettra, par la suite, de renforcer les capacités des associations en matière de programmation, de plaidoyer et de réseautage en faveur de l'égalité des chances entre les sexes dans la gestion des affaires locales et ce, dans le cadre de la planification et mise en œuvre des initiatives conjointes entre la société civile et la commune.

IV. Principaux résultats de l'enquête de terrain

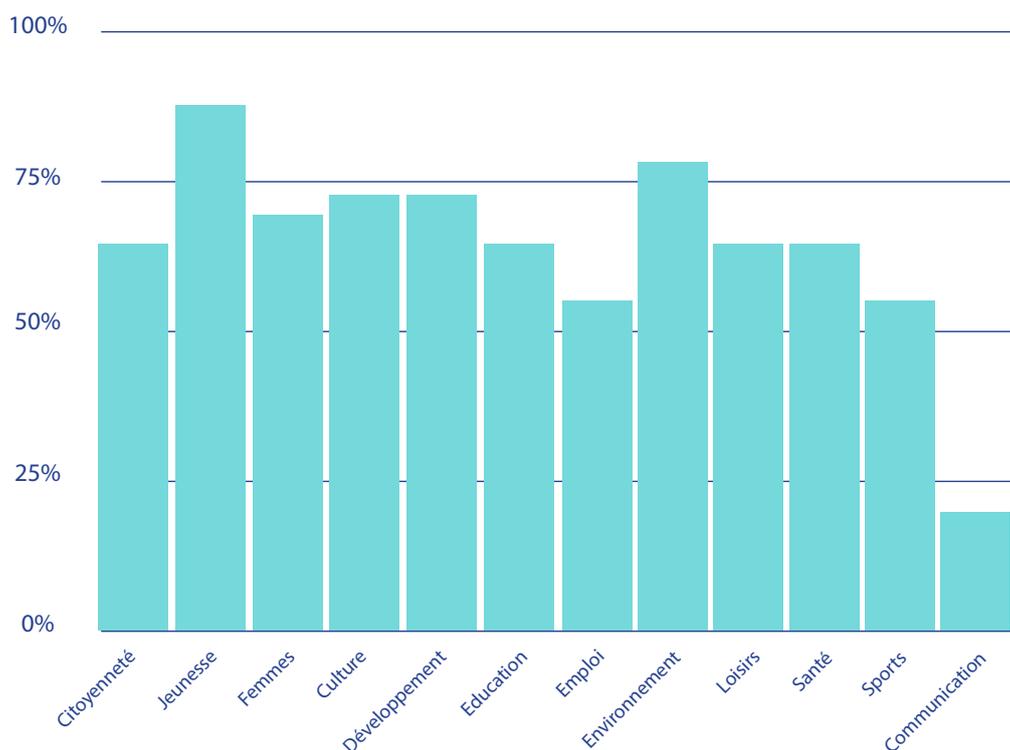
• Stratégies et domaines d'intervention des associations Les jeunes et les femmes

Les données recueillies révèlent que 88% des associations œuvrent en faveur de la promotion de la situation des jeunes. Ce taux reflète notamment l'engagement des associations à relever les défis et aspirations des jeunes qui ont porté.e.s les révoltes de 2011. Les jeunes tunisien.ne.s, âgé.e.s de 15 à 29 ans, représentant 24,5% (57% pour les moins de 35 ans)² sont confronté.e.s au chômage, à des difficultés accès à l'emploi et à la formation, aggravées par des disparités régionales et des inégalités de genre. L'absence de perspectives personnelles et professionnelles pousse un nombre important de jeunes à émigrer ou à se tourner vers la radicalisation voire à l'extrémisme violent.

1- Centre d'information, de formation, d'études et de documentation sur les associations, *Tableau général des associations au 10 mars 2020* (<http://www.ifeda.org.tn/stats/francais.pdf>)

2- Recensement général de la population et de l'habitat, Institut national des statistiques, 2014 : <http://www.ins.tn/fr/resultats#horizontalTab3>

Figure 2: Thématiques d'intervention des associations locales enquêtées



Les femmes constituent aussi un champ d'intervention privilégié par 70% des associations locales enquêtées, justifiée par la mobilisation importante des Tunisiennes dans les manifestations populaires de 2011 et leur combat pour faire inscrire l'égalité dans la nouvelle Constitution³. D'après les données recueillies, certaines associations mettent notamment en œuvre des activités de sensibilisation et de lutte contre les violences à l'encontre des filles et des femmes, qui ont notamment permis d'aboutir à l'adoption d'une loi intégrale destinée à éliminer toutes les formes de violences envers les femmes⁴.

Par ailleurs, l'action associative en matière de promotion des droits des femmes et de l'égalité des chances entre les sexes s'inscrit dans un contexte marqué par l'institutionnalisation accrue du genre dans les projets et programmes de développement mis en œuvre par les organisations internationales et qui a incité les associations à adopter cette approche, afin de répondre aux priorités et critères des bailleurs de fonds. Les réponses des associations interrogées doivent donc être lues avec prudence, car elles ne disposent pas, le plus souvent, d'une stratégie en matière de genre ou les capacités nécessaires à l'intégration transversale du genre dans leurs activités, orientées vers le développement, la santé, le sport, les loisirs, etc.

3- Constitution tunisienne (2014), article 46 : « L'État s'engage à protéger les droits acquis de la femme, les soutient et œuvre à les améliorer. L'État garantit l'égalité des chances entre la femme et l'homme pour assumer les différentes responsabilités et dans tous les domaines. ... L'État prend les mesures nécessaires afin d'éradiquer la violence contre la femme ».

4- Loi organique n° 2017-58 du 11 août 2017

Participation et Citoyenneté

D'après les données recueillies, la forte proportion d'associations locales œuvrant en faveur de la participation et de la citoyenneté (65%) confirme, d'une part, l'engagement des citoyen.ne.s à être acteur.rice.s du processus démocratique amorcé en 2011. D'autre part, cette expansion s'inscrit dans un contexte marqué par l'instauration d'un cadre législatif prônant l'avènement d'une démocratie participative. Le chapitre VII de la Constitution (2014), consacré au « pouvoir local » définit un certain nombre de principes relatifs à la décentralisation et à la gouvernance locale fondées, entre autres, sur l'inclusion et la participation des citoyen.ne.s, des jeunes et des femmes en particulier et de la société civile à la gestion des affaires locales (consultation et concertation des citoyen.ne.s et de la société civile sur les projets de la commune, participation au processus de prise de décision du conseil municipal, dialogue avec la municipalité).

Culture et Environnement

L'intervention importante des associations enquêtées dans le domaine culturel (73%) vise à décentraliser et démocratiser la culture en Tunisie, afin de la rapprocher des citoyen.ne.s, de stimuler la créativité des jeunes et des femmes et faire de la culture un levier de développement innovant. CILG-VNG International a déjà soutenu des initiatives associatives en matière d'action culturelle, témoignant d'un tissu associatif jeune, engagé, créatif et innovant ; le Centre a également appuyé l'élaboration de stratégies de villes intégrant la dimension culturelle, manifestant ainsi l'engagement des communes dans la promotion de la culture, dans son acceptation la plus large (coutumes et traditions, savoir-faire traditionnels, produits artisanaux, expressions littéraires et artistiques, industries culturelles et créatives, etc.). Ainsi, de plus en plus d'associations intègrent l'éthique environnementale au sein de la culture : nombreuses sont les associations (79%) œuvrant en faveur de la protection de l'environnement, de la valorisation du patrimoine archéologique et architecturale, etc.

• Défis, lacunes et besoins des associations

Interrogées sur les obstacles liés à la mise en œuvre d'activités ayant trait à l'égalité des chances entre les sexes et la gouvernance locale, les associations ont mis en évidence les principales contraintes.

Manque de financement

D'après les réponses recueillies, les associations souffrent d'abord d'un manque de financement ; un grand nombre d'entre elles ont indiqué que leurs ressources financières provenaient essentiellement de la cotisation des membres ou adhérents associatif.ves. De nombreuses associations en Tunisie ne sont d'ailleurs plus actives, à défaut de financement ou de ressources humaines et matérielles suffisantes. L'inscription de la Tunisie, par le Parlement européen, dans la liste des pays tiers exposés au blanchiment de capitaux et au financement du terrorisme, a justifié la volonté de durcir les conditions de création, de contrôle et de financement des associations, à travers la réforme du

décret-loi n°2011-88 en vigueur et en passe d'être modifié, suite aux consultations publiques en la matière entamées en 2017 et aux discussions interministérielles tenues en 2018.

A défaut de ressources financières, entre autres, certaines associations enquêtées éprouvent des difficultés à répondre aux attentes et besoins de leurs bénéficiaires. Elles évoquent notamment leur incapacité à mobiliser des expert.e.s pour sensibiliser et former les citoyen.ne.s aux concepts clés liés à la gouvernance locale et à l'égalité des sexes (inclusion, participation, citoyenneté, égalité, approche genre etc.) sur lesquels, d'après leurs propos, les jeunes et les femmes en particulier manquent de connaissances et de compétences, pour faire valoir leurs droits et participer activement à la vie publique locale.

Faible mobilisation des groupes cibles

L'engagement des femmes et des jeunes tunisien.ne.s dans la vie associative et politique reste donc faible, bien que leur présence et représentativité dans les conseils locaux et régionaux aient été garantis par le Code électoral⁵, en particulier grâce aux efforts de plaidoyer de la société civile.

La participation des femmes, notamment, est souvent soumise à des normes et des pratiques sociales et culturelles discriminantes envers elles. Une majorité des associations interrogées et ayant répondu à la question, ont affirmé que le degré de participation des femmes était étroitement lié à leur statut économique et social. La représentation et répartition traditionnelles et non-équitable des rôles sociaux de genre constitue l'un des obstacles majeurs à la mobilisation et participation féminine dans les activités. D'ailleurs, traiter de la question de l'égalité des chances entre les sexes et/ou des droits des femmes est considéré comme tabou dans certains milieux, selon quelques associations qui reconnaissent la difficulté voire l'impossibilité de mener des actions de terrain en la matière.

D'après les informations recueillies, les associations actives dans des milieux ruraux en particulier font face à un environnement masculin hostile à la présence des femmes dans l'espace public qui appartiendrait aux hommes, les femmes étant associées à l'espace privé et aux responsabilités familiales. Une association a ajouté que le confinement géographique de certaines zones rurales rendait le transport, la mobilité et la participation des femmes difficiles. La pauvreté de ces espaces en infrastructures, la marginalisation sociale et économique des femmes et des filles (32,4% des femmes en Tunisie vivent en milieu rural et elles représentent 50,4% de la population rurale totale) fragilisent la participation citoyenne des femmes et accentuent les disparités régionales.

Quant aux jeunes, leur manque d'engagement et leur retrait de la vie publique locale relevé par quelques associations est dû, selon elles, à un manque de confiance des jeunes envers l'administration municipale ; leurs constats rappellent les résultats d'un sondage d'opinion auprès

5- L'article 49 de la loi électorale prévoit que les listes de candidatures doivent nécessairement contenir, parmi les trois premiers candidats, un ou une jeune de moins de 35 ans ; l'article instaure aussi la parité horizontale et verticale, chaque liste devra comporter un nombre égal d'hommes et de femmes selon le système d'alternance et au moins la moitié des listes électorales présentées par les partis politiques devront être présidées par des femmes.

des jeunes, réalisé en 2017⁶ et qui a permis de révéler le déficit de confiance de 60% des jeunes dans les institutions de l'Etat.

Relations sensibles entre la municipalité et la société civile

Les associations interrogées évoquent aussi la réticence persistante des municipalités à collaborer avec les acteurs de la société civile, qui garantissent l'implication des citoyen.ne.s dans les décisions qui les concernent, à l'échelle locale. Cette relation peut traduire, d'une part, la dynamique héritée de la période pré-révolutionnaire, dans laquelle la société civile était considérée « plutôt comme un alibi dans le discours officiel plus qu'une réalité tangible, parce qu'il [...] paraît très difficile, dans des sociétés où la liberté d'expression et d'association est objet à une dérogation, de voir éclore une société civile cohérente et vertébrée »⁷. D'autre part, elle s'explique par un manque de capacités de certaines municipalités, en particulier celles nouvellement créées, à mettre en œuvre une démocratie locale inclusive et participative.

Mauvaise gouvernance des municipalités

De nombreuses associations interrogées évoquent notamment la lourdeur bureaucratique de l'administration municipale, contraignante et mal appropriée au travail associatif, entre autres. Elles regrettent également la gestion de la communication, jugée déficiente, entre la municipalité, les citoyen.ne.s et la société civile locale. Dans le cadre de la mise en œuvre du PLMI, un diagnostic rapide de la communication, à l'échelle de trois communes partenaires (Hammam Chatt, Fondouk Jedid-Seltène et Nabeul) a en effet permis de confirmer l'absence de stratégie en la matière. Le PLMI prévoit d'accompagner chaque commune partenaire dans l'élaboration d'un plan de communication et de renforcer les capacités des élu.e.s et des responsables communaux en matière de gouvernance municipale (dialogue, gestion de conflits, cohésion sociale...).

Afin de relever ces défis, le PLMI fournit, par ailleurs, un appui technique et financier au développement de services municipaux sexo-spécifiques, y compris par le biais de projets pilotes, en partenariat avec les acteurs.rices associatifs locaux.ales. Cet appui permet, entre autres, de répondre aux objectifs suivants :

- Mieux répondre aux besoins et attentes des citoyennes ;
- Améliorer la confiance des citoyennes et citoyens envers leurs institutions locales ;
- Renforcer les partenariats entre la commune et les organisations communautaires et privées à l'échelle locale.

6- Sondage d'opinion réalisé en décembre 2017, auprès des jeunes, dans le cadre du dialogue sociétal. Les jeunes se sont dit insatisfaits des services publics (santé, transport, éducation, emploi).

7- G. Graïri, (2008), « L'idée de société civile est trustée par les États », *Rôle de la société civile dans la bonne gouvernance*, Table ronde organisée par DEFI médias, p. 5, URL : http://festunis.org/media/portail/08_Table ronde_Gouvernance_1003.pdf

V. Présentation des associations enquêtées

1. Commune d'El Marja

Association Sociale et Environnementale de Sers

Date de création : 2012

Couverture géographique :

- Municipalité de Sers
- Gouvernorat du Kef

Domaine(s) d'intervention :

- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Education et formation
- Environnement

Mission(s) :

- Assistance sociale aux orphelin.e.s, aux personnes en situation de vulnérabilité, aux élèves du primaire, du collège et du lycée
- Médiation entre enfants et familles
- Sensibilisation des jeunes (âgé.e.s de 12 à 25 ans) aux dangers liés au tabagisme et aux drogues
- Sensibilisation à la protection de l'environnement et à la propreté de la ville

Personne(s) à contacter :

- Jemai Mbarki, Président : 20 800 037
- Abdelrazek El Rarzi, Secrétaire général : 90 484 661

Adresse(s) e-mail : serselkhir@gmail.com

Club Syras d'Athlétisme

Date de création : 2006

Couverture géographique :

- District de Tunis et Grandes régions (Nord-Est, Nord-Ouest, Centre-Est, Centre-Ouest, Sud-Est, Sud-Ouest)

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sport

Mission(s) :

- Renforcement des capacités des jeunes, des deux sexes, issu.e.s de la région et soutien à leur participation à des cours et concours nationaux et internationaux
- Promotion de la région et son patrimoine

Personne(s) à contacter :

- Rafik El Materi, Président : 98 478 906
- Salah Dhamer, Secrétaire général : 23 259 075
- Hamza Labidi, Trésorier : 56 479 071

Adresse(s) e-mail : clubsyras2005@gmail.com

Association de la Créativité Scolaire

Date de création : 2015

Couverture géographique :

- Municipalité d'El Marja

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes

- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement

Mission(s) :

- Contribution à l'éducation culturelle
- Promotion de la participation citoyenne
- Promotion et intégration de l'approche genre dans les projets
- Défense des droits humains

Personne(s) à contacter :

- Adel Dridi, Trésorier : 26 520 722
- Khalil Rezki, Bénévole : 58 227 591

Adresse(s) e-mail : zouhair.rezgui158@gmail.com

Anwar Frigua

Date de création : 2018

Couverture géographique :

- Municipalité d'El Marja
- Municipalité de Sers

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Culture
- Développement
- Environnement
- Loisirs

- Santé
- Sport

Mission(s) :

- Mise en valeur du patrimoine matériel et immatériel
- Valorisation des produits des clubs scolaires
- Appui au développement local
- Création d'opportunités d'échanges et de partenariat dans les domaines culturel et l'environnemental

Personne(s) à contacter :

- Hatem Manai, Président : 97 825 098
- Abdelkhalik El Cherif, Secrétaire général : 50 383 951
- Azeldine El Khandri, Trésorier : 22 380 343

Adresse(s) e-mail : archio-01@yahoo.fr

2. Commune de Hammam Chatt

Association Borj Cedria Alghad

Date de création : 2014

Couverture géographique :

- Municipalité de Hammam Chatt

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement

- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) :

- Participation au développement durable de Borj Cédria
- Soutien des mouvements culturels, sociaux et économiques
- Protection de l'environnement
- Promotion de la citoyenneté
- Participation à la planification dans les domaines non-politiques
- Appui au développement

Personne(s) à contacter :

- Nabil El Dalaji, Président de l'association : 97 812 263
- Nabil El Chaouali, Trésorier : 53 839 022

Adresse(s) e-mail : borjcedriaalghad@gmail.com

Association Koral Sanawbar

Date de création : 2000

Couverture géographique :

- Municipalité de Hammam Chatt
- Gouvernorat de Ben Arous

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Environnement
- Loisirs
- Sports

Mission(s) : Animation culturelle de la région

Personne(s) à contacter :

- Bchira Khodher, Présidente : 97 411 433
- Saddik Khodher, Secrétaire général : 90 267 320
- Yassine Khodher, Animateur : 95 135 978

Association Culturelle De Hammam Chatt

Date de création : 2019

Couverture géographique :

- Municipalité de Hammam Chatt
- Gouvernorat de Ben Arous
- Nationale
- Régionale (Grand-Maghreb, Afrique du Sud, Méditerranée, Moyen-Orient)

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) : Appui à l'organisation d'évènements culturels et de loisirs, pour tous les âges.

Personne(s) à contacter :

- Rihab Esseghir, Présidente :
- Mohsen Ayadi, Vice-président : 58 312 799
- Mohamed Nizar Ayari, Secrétaire général : 93 303 330

Médiateur pour une Génération Active

Date de création : 2016

Couverture géographique : Nationale

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) :

- Médiation culturelle à vocation économique
- Promotion des initiatives des jeunes et des femmes dans les domaines culturel et artistique
- Animation culturelle et artistique de la région

Personne(s) à contacter :

- Sassia Zouidi, Présidente : 95 837 374
- Hajer Jelassi, Trésorière : 50 589 579

Adresse(s) e-mail : Sassiafarah86@yahoo.com

Association de Développement de l'Ambition

Date de création : 2007

Couverture géographique : Municipalité de Hammam Chatt

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Développement
- Emploi
- Microcrédits

Mission(s) :

- Appui à l'inclusion sociale et économique
- Appui à des initiatives privées par l'accompagnement et la formation
- Appui financier pour la création de micro-projets dans le domaine du développement local
- Soutien à la création d'emplois

Personne(s) à contacter :

- Fethi Bouchnak, Président : 98 308 373
- Moncef El Chatti, Vice-président : 98 372 525
- Jamal El Kahlaoui, Directeur exécutif : 97 810 908

Adresse(s) e-mail : kahlaoui.jamel@yahoo.fr

Téléphone : 71 420 190

Fax : 71 420 199

Jeune Chambre Economique

Date de création : 2000

Couverture géographique : Municipalité de Hammam Chatt

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes

- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) :

- Appui à la participation des jeunes au développement
- Soutien à la vie économique et culturelle
- Appui d'actions dans les domaines de la santé et la protection de l'environnement
- Appui à la création de projets
- Formation à la gestion de projets, au travail associatif et à la communication

Personne(s) à contacter :

- Khouloud Aloui, Présidente : 56 602 544
- Chaima Al Abidi, Trésorière : 58 644 558

Adresse(s) e-mail : jcihammemchatt@gmail.com

Association Honna

Date de création : 2018

Couverture géographique :

- District de Tunis et Grandes régions (Nord-Est, Nord-Ouest, Centre-Est, Centre-Ouest, Sud-Est, Sud-Ouest)
- Régionale (Grand-Maghreb, Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient)

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté

- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) :

- Appui à la participation des femmes dans la vie culturelle, sociale et pédagogique
- Sensibilisation à la scolarisation des filles vivant en milieu rural

Personne(s) à contacter :

- Imen Cherif, Présidente de l'association : 22 590 005
- Arbia Aakili, Présidente de la filiale : 93 630 512
- Dalila Hari, Trésorière : 93 348 646
- Kaouther El Khichi, Membre : 55 059 380

Adresse(s) e-mail :

- Association.honna18@gmail.com
- l.charfi@yahoo.fr

Les Volontaires

Date de création : 2015

Couverture géographique : Gouvernorat de Ben Arous

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes

- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Santé
- Sports
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) :

- Promotion de la culture
- Protection de l'environnement
- Renforcement des capacités personnelles et citoyennes des jeunes

Personne(s) à contacter :

- Hosni Akari, Président : 27 642 460
- Anouar Aalaki, Trésorière : 21 253 609
- Mohamed Taher Sdiri, Chef de projets : 53 066 562
- Nader Ben Amer, Responsable de la commission de commercialisation : 55 630 987

Adresse(s) e-mail: medtahersdiri@gmail.com

3. Commune de Sidi Bourouis

Association Phénix

Date de création : 2012

Couverture géographique :

- Municipalité de Sidi Bourouis
- Gouvernorat de Siliana
- District de Tunis et Grandes régions (Nord-Est, Nord-Ouest, Centre-Est, Centre-Ouest, Sud-Est, Sud-Ouest)
- Régionale (Grand-Maghreb, Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient)

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité des sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Sports
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) :

- Diffusion et renforcement de la culture des droits de l'Homme, aux jeunes et aux femmes
- Formation et appui à l'autonomisation des jeunes issu.e.s du milieu rural
- Mise en réseau avec des organisations nationales et internationales

Personne(s) à contacter :

- Salah Sghiri, Président du conseil d'administration : 97 750 080
- Sofien Mehtli Trésorier : 22 025 809

Adresse(s) e-mail : Phenix.sbr@gmail.com

Union des Femmes de Tabarka

Date de création : 2016

Couverture géographique : Municipalité de Sidi Bourouis

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture

- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) : Promotion du rôle et de la situation des femmes, en particulier celles issues du milieu rural

Personne(s) à contacter : Bakhta Chérif, Présidente : 92 571 698

4. Commune de Tabarka

Voix des Jeunes de Tabarka

Date de création : 2016

Couverture géographique :

- Municipalité de Tabarka
- Gouvernorat de Jendouba

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) :

- Soutien au développement personnel et citoyen des jeunes
- Promotion de la culture chez les jeunes
- Soutien à la créativité et aux initiatives des jeunes
- Appui à la protection de l'environnement et sensibilisation des jeunes à l'importance des ressources naturelles et archéologiques de la région
- Promotion de la recherche auprès des jeunes
- Mise en réseau avec des structures privées ou publiques, gouvernementales ou non-gouvernementales

Personne(s) à contacter :

- Narja Amri, Trésorière : 94 511 344
- Noura Amri, Chargée de la communication : 55 480 854

Adresse(s) e-mail : voixdujeune@gmail.com

Association de l'Espoir Educatif

Date de création : 2014

Couverture géographique :

- Municipalité de Tabarka
- Gouvernorat de Siliana

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Environnement
- Loisirs
- Santé

Mission(s) : Appui à la promotion de la culture, de la science et de l'éducation

Personne(s) à contacter : Houcine Hasnaoui, Président: Hasnaouihoucine18@gmail.com

Union des Diplômés Chômeurs

Date de création : 2006

Couverture géographique :

- Municipalité de Tabarka
- Nationale

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Santé
- Sports

Mission(s) :

- Défense des droits matériels et moraux des chômeurs à la recherche d'un emploi
- Contribution à la recherche d'alternatives au chômage
- Appui aux personnes voulant s'installer pour leur propre compte

Personne(s) à contacter : Moez Hmiss, Secrétaire général (Tabarka) : 93 021 635

Association des Parents d'Elèves de Tabarka

Date de création : 2012

Couverture géographique : Municipalité de Tabarka

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Développement

- Culture
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) :

- Animation de la vie scolaire
- Défense des intérêts matériels et moraux des étudiants et des parents d'élèves
- Appui à une offre de services récréatives et culturelles aux jeunes scolarisé.e.s
- Mise en oeuvre de projets de développement

Personne(s) à contacter :

- Wassila Atouani, Présidente : 97 330 344 / 78 680 134
- Aida Ziani, Trésorière : 92 275 323
- Lamia Maalaoui, Trésorière adjointe : 99 895 846
- Manel Taghouti, Membre : 52 146 169

Adresse(s) e-mail : apetabarka98@gmail.com

Association des Femmes de Tabarka

Date de création : 2014

Couverture géographique : Municipalité de Tabarka

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Loisirs

- Santé
- Sports

Mission(s) :

- Amélioration de la situation des femmes
- Appui au développement l'entrepreneuriat et le bénévolat des femmes

Personne(s) à contacter :

- Lamia Mansouri, Présidente : 94 547 579
- Sana Jemai, Secrétaire générale : 56 659 524

Adresse(s) e-mail : femmes.tabarka@gmail.com

Groupement de la Pêche Traditionnelle à Tabarka

Date de création : 2019

Couverture géographique : Municipalité de Tabarka

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Emploi
- Environnement

Mission(s) :

- Appui et formation des jeunes pêcheurs aux techniques de pêche maritime
- Echange d'expériences avec des structures nationales et internationales dans le domaine de la pêche maritime

Personne(s) à contacter :

- Imed Triki, Président : 22 570 981
- Kamel Salhi, Secrétaire général : 92 444 296
- Nabil Triki, Trésorier : 20 589 496

Association Tabarka pour l'Eco-Tourisme et la Pêche Artisanale

Date de création : 2014

Couverture géographique : Municipalité de Tabarka

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé

Mission(s) :

- Développement du tourisme à travers l'appui à l'identification, et la promotion d'actions et de produit orientées vers le tourisme écologique et culturel
- Sensibilisation à la préservation et durabilité des ressources naturelles et la biodiversité terrestre et marine
- Appui à la l'intégration des diplômé.e.s universitaires dans des projets d'économie verte
- Appui à la participation économique des femmes
- Echanges d'expériences dans le cadre de la coopération internationale en matière d'écotourisme et de pêche artisanale

Personne(s) à contacter :

- Mounir Mlaouhi, Président : 52813420
- Slim Saidi, Trésorier : 95 173 573
- Karim Arbi, Membre : 58 464 079

Adresse(s) e-mail : Saidi644@gmail.com

Jeunesse et Horizons

Date de création : 2013

Couverture géographique : Municipalité de Tabarka

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes

- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé

Mission(s) :

- Contribution au développement personnel et communautaire des jeunes
- Promotion et diffusion de la culture et de l'art
- Protection de l'environnement naturel et culturel

Personne(s) à contacter : Narjes Amri, Trésorière : 94 511 344

Association de Promotion de Tabarka

Date de création : 2011

Couverture géographique : Municipalité de Tabarka

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Emploi
- Environnement
- Santé

Mission(s) : Appui au développement et à la promotion de Tabarka

Personne(s) à contacter : Ridha Alani, Secrétaire général : 22 327 828

5. Commune de Aïn Sobh-Nadhour

Association de Développement Mekna Tabarka

Date de création : 2011

Couverture géographique : Nationale

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Santé
- Sports
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) : Promotion et renforcement des capacités d'initiative des habitant.e.s dans les domaines susmentionnés

Personne(s) à contacter :

- Hsouna Mekni, Président : 28 405 186
- Rahmani Yahyaoui, Président-adjoint : 54 900 885
- Samia Mekni, Secrétaire général : 97 176 881

Association sportive Aïn Sobh-Nadhour

Date de création : 2013

Couverture géographique : Municipalité de Aïn Sobh-Nadhour

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des jeunes
- Sports

Mission(s) :

- Sensibilisation à la pratique du sport, notamment du taekwondo
- Formation des enfants dans le domaine sportif

Personne(s) à contacter :

- Noureddine Aouachria, Président : 98 546 315
- Mourad Hamdi, Trésorier : 98 631 594
- Mohamed Rzaigui, Secrétaire général : 20 502 446

Ligue Tunisienne des Droits de l'Homme

Date de création : 1976

Couverture géographique :

- Gouvernorat de Jendouba
- Nationale

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Développement
- Education et formation

Mission(s) : Plaidoyer et défense des droits humains

Personne(s) à contacter :

- Chaker Alaoui, Représentant de la Ligue (Jendouba) : 97 279 071
- Walid Mezni, Membre : 55 733 838

Adresse(s) e-mail : ltdhjendouba@yahoo.fr

Téléphone : 78 608 110

6. Commune de Fondouk Jedid-Seltène

Association d'aide au développement

Date de création : 2019

Couverture géographique : Municipalité de Fondouk Jedid-Seltène

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation

Mission(s) :

- Appui au développement local
- Réalisation de projets

Personne(s) à contacter :

- Sabah Boughanmi, Membre : 25 221 616
- Mana Saidi, Membre : 24 529 364
- Mouflida Ayadi, Membre : 21 789 405

Adresse(s) e-mail : jelloulhamrouni@gmail.com

Association Ciel

Date de création : 2017

Couverture géographique : Municipalité de Fondouk Jedid-Seltène

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Environnement
- Loisirs
- Technologies de l'information et de la communication

Mission(s) :

- Appui aux écoles et aux centres de santé
- Sensibilisation à l'éducation et la santé des enfants
- Promotion du rôle des femmes dans la société
- Promotion du bénévolat

Personne(s) à contacter :

- Nihel Naouali, Présidente : 21 227 255 / 21 695 192
- Yosra Louati, Secrétaire générale : 54 022 104
- Wissal Alouani, Trésorière : 26 227 225

Adresse(s) e-mail : naouelinihel@gmail.com / naouali@gmail.com

Volonté de Vie

Date de création : 2011

Couverture géographique : Municipalité de Fondouk Jedid-Seltène

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Environnement
- Loisirs
- Sports

Mission(s) : Appui à la promotion du développement, de la culture et de l'environnement

Personne(s) à contacter : Ridha Ben Ahmed, Président : 26 462 270

7. Commune de Menzel Abderrahman

Scouts de Menzel Aberrahman

Date de création : 1945

Couverture géographique :

- Municipalité de Menzel Abderrahman
- District de Tunis et Grandes régions (Nord-Est, Nord-Ouest, Centre-Est, Centre-Ouest, Sud-Ouest)
- Nationale
- Régionale (Grand-Maghreb, Afrique, Méditerranée, Moyen-Orient)

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) : Développement des capacités physiques, intellectuelles, spirituelles et émotionnelles des scouts.

Personne(s) à contacter :

- Salem Ben Rabii, Commandant du régiment : 52 257 946
- Belaid Haj Salem, Lieutenant-Commandant du régiment : 92 733 269
- Naoufel Sahik, Trésorier : 24 989 809

Jeune chambre économique

Date de création : 2005

Couverture géographique :

- Municipalité de Menzel Aberrahman
- Gouvernorat de Bizerte

Domaines d'intervention :

- Participation et citoyenneté
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) :

- Renforcement ces capacités de jeunes leaders
- Création d'opportunités de développement économique pour les jeunes

Personne(s) à contacter :

- Hatem Toumi, Président : 28 050 862
- Islem Ben Fraj, Vice-Présidente : 58 699 911
- Jihen Mejri, Secrétaire général : 53 329 813

Adresse(s) e-mail : jci.mar2005@gmail.com

8. Commune de Nabeul

Voix des femmes de Nabeul

Date de création : 2011

Couverture géographique : Municipalité de Nabeul

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture

- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Loisirs
- Santé

Mission(s) :

- Promotion de la culture
- Sensibilisation aux droits des femmes et aux violences à l'égard des femmes

Personne(s) à contacter :

- Mariem Kara Ali, Présidente : 98 351 024
- Soumaya Ouerfelli, Chargée de projets : 20 393 033

Adresse(s) e-mail : hadoussam@yahoo.fr

Fax : 72 362 255

El Izdihar

Date de création : 2012

Couverture géographique : Municipalité de Nabeul

Domaines d'intervention :

- Développement
- Environnement
- Loisirs

Mission(s) : Appui au développement social et environnemental

Personne(s) à contacter : Ahmed Mokhtar Rezik, Trésorier

Adresse(s) e-mail : elizdiher2012@gmail.com

Union Nationale de la Femme Tunisienne

Date de création : 1956

Couverture géographique :

- Municipalité de Nabeul

- District de Tunis et Grandes régions (Nord-Est, Nord-Ouest, Centre-Est, Centre-Ouest, Sud-Est, Sud-Ouest)

Domaines d'intervention :

- Promotion de la situation des femmes et de l'égalité entre les sexes
- Promotion de la situation des jeunes
- Culture
- Développement
- Education et formation
- Emploi
- Environnement
- Loisirs
- Santé
- Sports

Mission(s) : Sensibilisation et protection des femmes contre les violences fondées sur le genre

Personne(s) à contacter :

- Fozdka Mhir, Présidente : 72 222 182
- Karim Raboudi, Comptable : 21 590 479

Adresse(s) e-mail : Unft.nabeul@gmail.com

**Programme pour un leadership municipal inclusif
avec l'appui des Affaires mondiales Canada**

Immeuble IRIS, 3ème étage rue du Lac Malären, Tunis, Tunisie
Tel : +216 71 860 245 / +216 71 860 243 / Fax : +216 71 860 242

Email : cilg@cilg-international.org - Site web : www.cilg-international.org